

## Les élections pour le renouvellement des conseils centraux auront lieu du 1er au 3 décembre 2020 de 9h à 17h, par voie électronique

Pour voter, connectez-vous sur <https://univ-lyon2.neovote.com/> avec les identifiants qui ont été envoyés sur votre boîte mail de l'université.

DANS CE DOCUMENT (cliquer sur une rubrique pour y accéder directement)

- > La future équipe présidentielle AGIR
- > Bilan d'une campagne électorale particulière
- > Notre profession de foi

### La future équipe présidentielle AGIR

En janvier, les membres du nouveau Conseil d'Administration auront la responsabilité d'élire la/le président.e de l'université pour le mandat 2020-2024. C'est l'un des principaux enjeux de cette élection.

La liste AGIR se représente à vos suffrages avec un projet politique et une équipe déjà constituée, expérimentée et prête à travailler, en lien avec les élu.es.

#### Présidente : Nathalie Dompnier

**VP Recherche, études doctorales et science ouverte** : Isabelle von Bueltzingsloewen

**VP Formation, orientation et insertion professionnelle** : Marie-Karine Lhommé

**VP Campus et transition écologique** : Bernard Baudry

**VP Personnels, action sociale et ressources budgétaires** : Willy Beauvallet

**VP Partenariats, sciences et société** : Julia Bonaccorsi

**VP Usages du numérique** : Erica Dumont

**VP Relations internationales** : Jim Walker

Cette équipe sera rapidement renforcée sur les questions de la culture, de vie étudiante, de formation continue et professionnelle et de la prochaine accréditation de nos formations, notamment par des VP déléguées et des charges de missions.

## Bilan d'une campagne électorale particulière

Tout au long de cette campagne, qui aura en quelque sorte duré 9 mois, nous nous sommes attaché.es à échanger avec vous sur notre bilan et sur notre projet, à évoquer avec sincérité le chemin parcouru et les chantiers à poursuivre ou à engager.

**Notre bilan est celui d'un soutien décisif à nos activités de formation, de recherche et de diffusion des savoirs, d'une amélioration sensible des conditions matérielles de travail et d'études, d'une modernisation des campus et de leur équipement, d'un renforcement des coopérations et des partenariats de l'établissement, de mise en œuvre de mesures fortes en direction des personnels (recrutements, déprécarisation,**

Retrouvez le bilan de notre mandat 2016-2020 sur notre site web

> [Cliquez ici](#)

régime indemnitaire, développement de l'action sociale). C'est aussi celui d'un mode d'organisation et de fonctionnement renouvelé, caractérisé par la solidarité entre les composantes, l'ouverture du dialogue et la démocratie. C'est encore celui de prises de positions fortes, se faisant l'écho des préoccupations de la communauté sur les grands enjeux de l'enseignement supérieur et de la recherche, comme encore récemment sur la LPR.

> [Retrouvez les prises de positions AGIR sur notre site web](#)

## Les conditions de travail au quotidien, au centre des préoccupations des collègues

Les échanges qui ont eu lieu pendant la campagne ont souvent porté sur les insatisfactions, les difficultés rencontrées au quotidien dans l'université, et les inquiétudes de collègues quant aux conditions dans lesquelles ils/elles travaillent à l'université. Ont été évoqués tout autant des problèmes matériels que des questions qui touchent à la qualité des relations au travail, au sentiment d'un manque de plus en plus criant de temps pour bien faire son travail ou au sentiment de ne pas être reconnu.e dans son métier. Nous partageons ces préoccupations et ces inquiétudes. Tout au long du mandat écoulé nous avons fait en sorte d'apporter des réponses. Nous avons non seulement créé des postes mais aussi entrepris de simplifier certaines procédures (délégations de signature, suppression des restrictions pour les choix des restaurants...), nous avons renforcé le budget des composantes et des unités de recherche dans une logique de solidarité, nous avons pris en charge l'équipement informatique des enseignant.es. Nous avons aussi mis en place des groupes de travail transversaux visant à mieux se comprendre et à construire ensemble des réponses adaptées aux besoins de l'ensemble de nos collègues. Cela n'est évidemment pas suffisant et il est indispensable de poursuivre ces actions qui s'inscrivent dans le temps long, car elles relèvent d'enjeux structurels.

Pour affronter efficacement ces questions, il importe de dresser un constat qui dépasse notre université, celui d'une dégradation globale des conditions de travail dans l'Enseignement supérieur et la Recherche : l'insuffisance des recrutements, le faible niveau des rémunérations, la démultiplication des contrats courts accompagnant le développement des financements sur projets, l'instabilité qui en résulte, l'augmentation du nombre d'étudiant.es, etc. sont autant de facteurs qui altèrent nos missions, détériorent le quotidien et fragilisent les collectifs.

Faire ce constat, ce n'est surtout pas renoncer à agir au sein de l'université mais c'est appréhender avec lucidité nos marges de manœuvre et surtout la manière dont nous pouvons répondre à ces enjeux. C'est se donner la possibilité d'amortir les effets de ces transformations profondes, de construire des choix partagés pour notre université et de se rassembler autour d'objectifs communs.

**Il importe également d'analyser les causes complexes des difficultés de notre quotidien au sein de l'établissement. Plusieurs facteurs peuvent compliquer nos missions : des habitudes de travail, des règles contraignantes et difficiles à comprendre, mais qui s'imposent à tout établissement public... Résoudre ces difficultés a toujours été, et restera au cœur du projet de la liste Agir.**

## Des solutions ambitieuses et partagées

**Il est illusoire de prétendre que le remède est simple, qu'il passe par des mesures qui seraient certes appréciables mais qui mettraient l'université dans l'illégalité, ou par des promesses gratuites. Il est tout aussi illusoire d'imaginer qu'il réside dans de simples questions de « gouvernance » qui libéreraient, comme par enchantement, des énergies ou des synergies.**

Il s'agit bien plutôt de construire ensemble, dans les composantes, laboratoires et services, BIATSS, enseignant.es, enseignant.es-chercheur.es, étudiant.es, des réponses adaptées aux besoins et aux contraintes de chacun.e pour poursuivre nos objectifs partagés. Il s'agit ainsi de rompre avec des logiques de cloisonnement entre les structures de l'université pour aller vers une définition collective de la manière dont nous travaillons ensemble pour servir les missions auxquelles nous sommes attaché.es. C'est ce que nous avons initié avec la démarche collective de construction et de déclinaison du projet d'établissement. Nous poursuivrons ce travail lors du prochain mandat, avec vous.

**Il est essentiel que notre activité quotidienne vienne s'inscrire dans des orientations et des principes choisis démocratiquement et portés par nos instances. Au moment de clore cette campagne, nous vous soumettons donc la profession de foi de la liste AGIR pour une université ouverte, démocratique et solidaire.**

# Profession de foi

## Agir pour une université ouverte, démocratique et solidaire

Les listes AGIR se présentent de nouveau à vos suffrages. Notre projet s'inscrit dans la **continuité des orientations du précédent mandat** et dans le prolongement des actions menées. Le bilan des presque cinq années écoulées nous incite à poursuivre dans cette voie et à consolider les avancées réalisées. Il invite aussi à ouvrir des chantiers que nous n'avons pas pu mener à bien depuis 2016, ou qui constituent de **nouveaux enjeux pour l'université**.

Ce projet, nous le portons avec une connaissance désormais poussée de notre établissement, de son environnement et des marges de manœuvre qui sont les nôtres. Nous savons que notre université a besoin de cette continuité et de cette expérience, surtout en cette période de pandémie qui, depuis près de 9 mois, bouleverse le quotidien et les activités des étudiant.es et des personnels. Ce projet, nous le portons avec le soutien de partenaires qui ont pu apprécier notre implication et notre rigueur. Nous le portons avec la conviction partagée que notre établissement bénéficiera pleinement d'une stabilité qui lui a trop souvent manqué. Mais nous le portons surtout avec les principes et les valeurs qui nous animent : **notre attachement à une Université démocratique, ouverte et solidaire, comme à une conception exigeante du service public d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation**.

## Enseignement et recherche : soutenir les missions d'une université au coeur de la société

**Nous portons un projet d'accréditation des formations qui répondra mieux aux exigences et à la diversité de nos disciplines, comme aux besoins des étudiant.es.** L'offre de formation donnera plus de souplesse et de latitude aux composantes et aux équipes pour adapter les formats des enseignements aux besoins de chaque filière, développer des cursus pluridisciplinaires ou internationaux, des modules professionnalisants et des parcours en alternance, associer plus étroitement formation et recherche, renforcer les cursus de master et l'attractivité des diplômes. Cela passe par des co-accréditations avec les établissements du site et par des parcours différenciés pour favoriser la réussite étudiante.

**Notre projet vise aussi à consolider le soutien à la recherche et aux études doctorales.** Il s'agit en premier lieu de donner les moyens aux unités de recherche (UR) de travailler sur le temps long grâce au maintien d'une dotation renforcée et d'un nombre élevé de CRCT. Le financement pérenne et la poursuite de la politique d'aide au montage de projets conditionnent largement le succès des réponses aux appels à projets et l'obtention de nouveaux financements. L'enjeu est également de soutenir la recherche par le financement de contrats doctoraux d'établissement et la valorisation du doctorat, mais aussi par un projet ambitieux pour nos écoles doctorales, en lien étroit avec nos UR et les établissements du site. Nous entendons également poursuivre la politique de science ouverte, de partage et de mise en visibilité des résultats de la recherche ainsi que le chantier de l'intégrité scientifique. Un autre enjeu sera de créer une Maison de la recherche abritant des services et des espaces partagés pour les UR, les équipes financées sur projets et les doctorant.es.

**Enfin, nous pensons que l'Université a un rôle majeur à jouer dans la société, au service des acteurs sociaux, des savoirs critiques et de l'innovation sociale.** Cela nécessitera un effort renouvelé pour accompagner les projets de formation continue et les adapter aux nouvelles exigences de la formation tout au long de la vie, pour soutenir les projets de médiation et de sciences participatives. Les pôles de spécialité, fédérant de nombreuses disciplines autour d'enjeux de société, en seront l'un des leviers essentiels. En favorisant la synergie entre les activités de formation tout au long de la vie, l'Université Tous Âges, la recherche participative, la diffusion des savoirs et la médiation scientifique, sans oublier les Presses Universitaires de Lyon, nous porterons un projet ambitieux pour cette troisième mission de l'université, en lien avec des réseaux nationaux et internationaux en plein essor.

## Améliorer les conditions d'études et de travail à l'université

Nos missions ne peuvent pleinement s'épanouir que dans un cadre favorable. **L'Université doit ainsi poursuivre la transformation de ses campus.** Cela nécessite la rénovation et la construction de bâtiments pour accueillir nos activités, dans des locaux adaptés aux différents usages et à la diversité des publics, sur des campus résolument inclusifs et inscrits dans une démarche de transition écologique. Il en va aussi de l'équipement informatique et audiovisuel des lieux de travail et d'études, qui doivent répondre à l'évolution des besoins comme aux transformations des usages du numérique. Ces améliorations passent encore par la création d'espaces de vie et de convivialité : tiers-lieux, salles communes pour les étudiant.es et pour les personnels, espaces extérieurs. Enfin, nous poursuivrons le travail engagé pour garantir une meilleure desserte du campus Porte des Alpes (PDA).

C'est aussi **l'effort en direction des conditions d'études et de la vie étudiante qu'il faut prolonger**, en créant des espaces de travail et en poursuivant l'effort accompli pour étendre les horaires d'ouverture des bibliothèques, mais aussi en menant une politique ambitieuse d'équipement numérique des étudiant.es. Nous continuerons à soutenir les associations étudiantes en accompagnant leurs initiatives, en leur offrant des locaux sur les campus et en créant un village des associations sur PDA. Nous développerons encore la banalisation des créneaux méridiens, les activités culturelles sur les campus, la pratique des activités physiques et sportives. **L'amélioration des conditions d'études appelle aussi une attention soutenue à la situation sociale et à la santé des étudiant.es avec le maintien d'une politique volontariste dans ces domaines** (accompagnement social et aides d'urgence, renforcement du Service de santé universitaire créé en 2019).

Dans un contexte marqué par des exigences croissantes vis-à-vis des universités et leurs personnels (développement des logiques concurrentielles, accueil d'un nombre d'étudiant.es toujours plus important, insuffisance des moyens pérennes et des postes de BIATSS et d'EC), l'établissement doit **s'engager plus avant dans la simplification des démarches et l'assouplissement des procédures**. Il importe aussi de travailler à une amélioration des circuits d'information et à une meilleure coordination et transversalité entre services pour plus de clarté et de réactivité. Enfin, **améliorer les conditions de travail c'est encore et toujours œuvrer à la déprécarisation et au développement de l'action sociale**, à l'amélioration continue du plan de formation des personnels, à l'accompagnement individuel et collectif dans les situations difficiles, comme celle que nous traversons avec la crise de la covid-19.

## Porter une université forte sur le site, au niveau national et international

L'activité de notre Université s'inscrit dans un contexte plus large, qui est en premier lieu celui du site Lyon-Saint-Etienne. Suite à l'échec récent de la construction de l'université-cible et à la perte de l'Idex, sanctionnant un projet excluant et inadapté aux caractéristiques du site, **il est indispensable de repenser et de reconstruire des projets partagés s'appuyant sur la diversité et la richesse de nos établissements**. Pour la qualité des formations comme pour les dynamiques scientifiques qu'elles permettent, nous continuerons à soutenir les coopérations fortes qui existent au sein des équipes enseignantes et des unités de recherche. Nous entendons notamment continuer à soutenir l'activité de la MSH Lyon-Saint-Etienne. Nous entendons aussi poursuivre le travail engagé avec les partenaires du site pour **construire une coordination territoriale au fonctionnement plus souple, démocratique et transparent**, qui permettra de mener des projets partagés dans les domaines dans lesquels les établissements souhaiteront coopérer.

C'est aussi par **une participation à des réseaux nationaux et internationaux** que nous pouvons porter et faire entendre notre conception de l'Université. Nous continuerons à nous impliquer dans l'Alliance des Universités de Recherche et de Formation (AUREF), revendiquant l'égalité importance et l'articulation de nos missions d'enseignement et de recherche, ainsi que la nécessité d'une répartition harmonieuse des financements pour un service public d'enseignement supérieur et de recherche de qualité sur l'ensemble du territoire. Il est indispensable également de continuer à investir les réseaux dans lesquels l'université est aujourd'hui impliquée (réseau d'universités de SHS, CPU, Alliance Athéna) afin de faire entendre notre voix et nos positions communes. C'est enfin à la constitution de réseaux internationaux et une nouvelle stratégie de partenariats privilégiés qu'il nous



**Nous vous invitons à retrouver  
sur notre site internet**

Notre [bilan](#), notre [projet](#) détaillé, des [focus](#) thématiques, les [listes de nos candidat.es](#), et plus encore...

